

# PROJETO INTEGRADO



Prezado(a) aluno(a),

Este projeto tem a finalidade de integrar os conhecimentos adquiridos ao longo do semestre com aplicações de situações práticas.

\_\_\_\_\_ \*\* \_\_\_\_\_

## Atividade

Leia a situação problema abaixo que aborda a temática de ações educativas focadas na segurança no trabalho e suas relações em um ambiente hospitalar.

-----

O Hospital Vida Saudável é uma instituição de saúde localizada em uma região metropolitana com alta demanda por serviços médicos. Recentemente, a administração do hospital percebeu um aumento no número de acidentes de trabalho e incidentes relacionados à biossegurança. Além disso, foi constatado que muitos funcionários não estão totalmente cientes de seus direitos e deveres, bem como das normas de segurança e legislação empresarial aplicada.

Para abordar esses problemas, você como gestor do hospital decidiu implementar um programa abrangente de ações educativas focadas em segurança no trabalho, biossegurança, direitos humanos, sociedade brasileira e cidadania, com o objetivo de criar um ambiente de trabalho mais seguro e consciente, garantindo a integridade física e mental dos funcionários, além de promover uma cultura organizacional que respeite os direitos de todos.

Joana é a nova gerente de recursos humanos do hospital, a qual você destinou a missão de desenvolver e implementar o programa de ações educativas. Ela precisa elaborar um plano que aborde as seguintes temáticas:

**Ações Educativas em Segurança no Trabalho:** Desenvolver treinamentos e workshops que tragam informações para os funcionários sobre práticas seguras no ambiente hospitalar, como uso correto de equipamentos de proteção individual (EPIs), prevenção de acidentes e procedimentos em caso de emergência.

**Legislação Empresarial Aplicada:** Informar os funcionários sobre as leis e regulamentos que regem o ambiente de trabalho, incluindo direitos trabalhistas, normas de contratação, e políticas internas do hospital. Isso inclui a Lei nº 8.213/91, que trata da política nacional de segurança e saúde no trabalho.

**Biossegurança:** Implementar protocolos rigorosos para prevenir a exposição a agentes biológicos, químicos e físicos, garantindo que todos os funcionários saibam como manejar corretamente materiais biológicos e descartáveis, e estejam cientes das normas de higiene e segurança.

**Direitos Humanos:** Promover a compreensão e o respeito aos direitos humanos dentro do ambiente hospitalar, assegurando que todos os funcionários e pacientes sejam tratados com dignidade e respeito, sem discriminação de qualquer natureza.

**Sociedade Brasileira e Cidadania:** Incentivar os funcionários a exercerem sua cidadania ativa, participando de ações comunitárias e projetos sociais que promovam a saúde e o bem-estar na comunidade em que o hospital está inserido.

Joana precisa preparar uma apresentação para você e a diretoria do hospital, detalhando seu plano de ação. Neste plano devem estar inclusos: a identificação dos principais riscos e desafios em cada área, estratégias e métodos de ensino que serão utilizados nas ações educativas, cronograma de implementação das ações, indicadores de sucesso para avaliar a eficácia do programa, propostas de parcerias com outras instituições e órgãos governamentais para apoio e fortalecimento das ações.

Além disso, Joana deve garantir que o plano esteja alinhado com os princípios de direitos humanos e cidadania, promovendo um ambiente inclusivo e respeitoso para todos. Ela também precisa prever mecanismos para a atualização contínua do programa, garantindo que ele se mantenha relevante e eficaz ao longo do tempo. Sabemos que essas ações são muito frequentes no ambiente hospitalar, devido à alta rotatividade de profissionais, atualização tecnológica e também alteração de perfil epidemiológico. Dentro disso, é importante que para que esta ação seja efetiva, haja um interesse por parte dos funcionários em participar mas também em absorver o conteúdo. Você como gestor, tem o papel de auxiliar a Joana, com ideias inovadoras, para que possam proporcionar uma ação única, diferente das anteriores. É hora de INOVAR!

Elabore uma proposta de plano de ação detalhada para que você e Joana apresentem à diretoria do Hospital Vida Saudável, considerando todos os aspectos mencionados acima.

## Perguntas para refletir:

1. Quais são as principais dificuldades que Joana pode encontrar na implementação do programa?
2. Como garantir que todos os funcionários participem ativamente das ações educativas?
3. Que medidas podem ser tomadas para assegurar a sustentabilidade do programa a longo prazo?
4. De que forma a promoção de direitos humanos e cidadania pode impactar positivamente o ambiente de trabalho no hospital?
5. Como medir a eficácia das ações educativas e fazer os ajustes necessários para melhorar o programa?

**Bom trabalho!**

